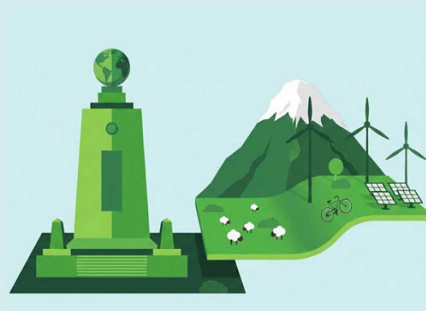


Informe de Impacto de Gestión

EAF DESARROLLOS ENERGETICOS INTEGRALES S.A.S.

Periodo fiscal: 2025



Con el uso de las herramientas de:
B Impact Assessment adaptado por Informe BIC Ecuador

El presente informe de Impacto de gestión está dirigido a las empresas de Beneficio e Interés Colectivo y se fundamenta en la evaluación internacional B Impact Assessment, la cual es utilizada por más de 150,000 compañías a nivel global. Esta herramienta es ampliamente reconocida y utilizada para medir el desempeño en aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo, y permite a las empresas evaluar su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

Informe ejecutivo sobre el impacto positivo en gobernanza, trabajadores, comunidad, medio ambiente y clientes, gestionado por la Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), basado en una autoevaluación no verificada.

¿Qué aspectos se toman en cuenta?

Se mide principalmente la Gobernanza, Comunidad, Medio ambiente, y Clientes.



GOBERNANZA

Se enfoca en la misión social y ambiental, la ética y la transparencia corporativa. Mide cómo la empresa integra su propósito en la toma de decisiones y protege legalmente su impacto.



TRABAJADORES

Evalúa la relación con el equipo humano. Mide la seguridad financiera (salarios dignos), beneficios de salud, desarrollo profesional, y el equilibrio entre la vida laboral y personal.



MEDIO AMBIENTE

Analiza la gestión de los recursos naturales. Mide la eficiencia energética, el uso responsable del agua, la gestión de residuos y los esfuerzos por reducir la huella de carbono total.



COMUNIDAD

Mide el impacto en la sociedad y la economía local. Evalúa la diversidad e inclusión, la relación ética con proveedores, el apoyo a la comunidad y el desarrollo económico regional.



CLIENTES

Evalúa el valor entregado a los clientes. Mide qué tan bien la empresa soluciona problemas sociales o ambientales a través de sus productos, además de la ética y privacidad de datos.

MISIÓN DE EAF DESARROLLOS ENERGETICOS INTEGRALES S.A.S.

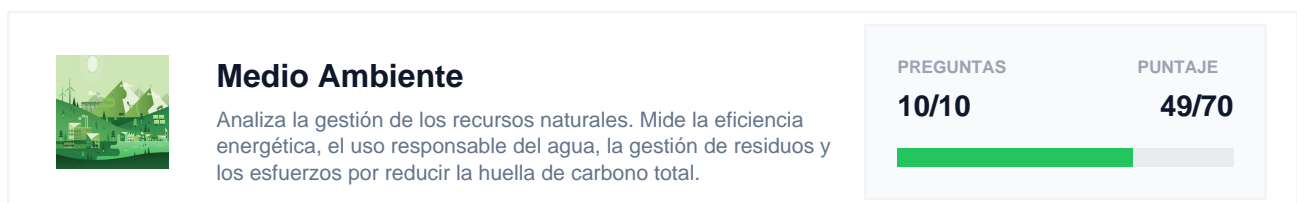
Impulsar la transformación energética de industrias, comercios y hogares mediante soluciones fotovoltaicas eficientes, seguras y accesibles. Implementamos sistemas solares que generan ahorro real, reducen la dependencia de la red y aportan sostenibilidad al entorno.

VISIÓN DE EAF DESARROLLOS ENERGETICOS INTEGRALES S.A.S.

Seremos una empresa dedicada a llevar energía solar de alta eficiencia a industrias, comercios y hogares que buscan ahorrar, modernizarse y ganar independencia energética. Instalamos soluciones fotovoltaicas a la medida, con ingeniería profesional, equipos de calidad y un enfoque claro

Resultados obtenidos en la evaluación de impacto B.I.C.

A continuación, se muestran los resultados de la evaluación de impacto llevada a cabo en la empresa en cuestión, utilizando la herramienta B Impact Assessment. Se detalla el puntaje obtenido en cada una de las áreas evaluadas, lo cual permitirá a la empresa identificar sus fortalezas y oportunidades de mejora descritas en el ANEXO 1 con base en su desempeño social, ambiental y de gobierno corporativo.



*Un puntaje superior a 80 puntos es el requerimiento base para empresas de alto impacto.



Términos y Condiciones

Este informe marca el comienzo de un proceso voluntario que busca fomentar una gestión socioambiental más rigurosa y transparente para las Sociedades BIC. El objetivo principal de este proceso es medir y evaluar el impacto generado por estas empresas en la sociedad y el medio ambiente, lo que a su vez permitirá identificar las áreas en las que se pueden implementar mejoras y así contribuir de manera positiva al bienestar de la comunidad y del planeta. Este proceso se lleva a cabo a través de herramientas como el B Impact Assessment, que se utiliza para medir el desempeño en aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo. De esta manera, se busca fomentar una cultura empresarial más responsable y sostenible, en la que las empresas no solo busquen maximizar sus beneficios, sino también generar un impacto positivo en su entorno y en la sociedad en general.

*Nota de descargo:

El presente informe de impacto se ha elaborado mediante un proceso de autoevaluación por parte de los directivos y/o representantes de la empresa utilizando la herramienta de gestión B Impact Assessment. Cabe señalar que, al momento de la redacción de este documento, la herramienta se encuentra disponible en el sitio web (<https://www.bcorporation.net/en-us/programs-and-tools/b-impact-assessment/>) y utiliza las respuestas proporcionadas por los encuestados para medir el impacto de la empresa en distintas áreas. Es importante tener en cuenta que este informe no ha sido verificado por un tercero especializado y, por tanto, las respuestas obtenidas son responsabilidad exclusiva de la sociedad BIC. Asimismo, este informe no certifica si la empresa cumple o no con los requisitos necesarios para obtener una certificación Internacional BCorp. MHEMSING S.A.S. no se hace responsable en caso de que los dueños de la empresa hayan proporcionado información falsa en la evaluación. Es importante mencionar que el objetivo de este informe es proporcionar una visión general del desempeño de la empresa en cuanto a su impacto social y ambiental, con el fin de fomentar una cultura empresarial más responsable y sostenible.

PEREZ PAREDES IVONNE SORAYA
REPRESENTANTE LEGAL:
EAF DESARROLLOS ENERGETICOS INTEGRALES S.A.S.

Anexo 1: Medidas Adoptadas

Luego de realizar la autoevaluación de impacto, la empresa ha planteado las siguientes medidas para mejorar su desempeño en las áreas de impacto identificadas:

GOBERNANZA

En el área de GOBERNANZA se adoptará la siguiente medida: formalizar y expandir el marco de decisión basado en impacto, integrando explícitamente objetivos sociales y ambientales en la planificación estratégica para 2026. Esto incluye profundizar la transparencia financiera interna, reforzar la diversidad en la gerencia y asegurar la evaluación continua del desempeño ético y sostenible de la cadena de valor y el equipo.

TRABAJADORES

En el área de TRABAJADORES se adoptará la siguiente medida: formalizar y potenciar las políticas de salario digno, equidad salarial y bonificaciones por desempeño. Se robustecerán el plan de carrera y presupuesto de capacitación, la política de inclusión de grupos vulnerables (>10%), y las evaluaciones anuales de clima. Además, se establecerán marcos formales para la flexibilidad laboral, beneficios de salud adicionales y programas de bienestar preventivo para el período 2026.

MEDIO AMBIENTE

En el área de MEDIO_AMBIENTE se adoptará la siguiente medida: Se fortalecerá la gestión ambiental integral mediante la consolidación de metas de reducción de consumo de recursos y huella de carbono, ampliando la incorporación de materiales sostenibles en productos y empaques. Se implementarán formalmente iniciativas para el fomento del transporte sostenible del equipo, se buscará aumentar el porcentaje de energía renovable propia y se establecerán políticas claras para la adquisición de productos eco-amigables y la minimización de residuos.

COMUNIDAD

En el área de COMUNIDAD se adoptará la siguiente medida: formalizar políticas de compras con la Economía Popular y Solidaria y robustecer la verificación de derechos humanos en la cadena de suministro, complementando nuestra priorización de proveedores locales y empleo rural. Adicionalmente, se establecerán programas de donaciones, voluntariado corporativo y se explorará la integración a redes de impacto, construyendo sobre nuestra diversa propiedad accionaria y relaciones estables con proveedores.

CLIENTES

En el área de CLIENTES se adoptará la siguiente medida: formalizar una política integral de protección de datos y optimizar los canales de retroalimentación para medir la satisfacción. Se potenciarán las garantías de calidad y el soporte post-venta, al tiempo que se explorará activamente el desarrollo de productos con impacto social directo y la expansión del alcance a poblaciones vulnerables, fortaleciendo la publicidad ética.